



DOBLE GRADO

Gestión Pymes + Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Doble grado que proporciona a los alumnos conocimientos y habilidades para la gestión eficiente de la empresa, a la vez que el desarrollo de las relaciones laborales y los recursos humanos de la misma.

DOBLE GRADO PRÁCTICO CON INFINIDAD POSIBILIDADES DE MOVILIDAD Y PRÁCTICAS

+400

convenios
de movilidad con universidades

90%

tasa
de éxito

+400

convenios
de prácticas empresariales

UNA FORMACIÓN INDIVIDUALIZADA Y DE CALIDAD
EN UN DOBLE GRADO ÚNICO EN ESPAÑA

20

plazas ofertadas

5

cursos académicos

314

créditos ECTS

Enfoque práctico y actual

Sello de calidad y garantía de la Universidad de Salamanca

Formación competitiva para el mercado laboral

SALIDAS PROFESIONALES

Profesionales capacitados para desarrollar trabajos de gestión en una Pyme de cualquier sector, así como para ocupar áreas sociolaborales encargadas de la gestión, contratación o selección de personal en todo tipo de empresas

PLAN DE ESTUDIOS

Distribuido en créditos ECTS por tipo de materia

Tipo de materia	Créditos
Formación básica [B]	84
Obligatorias [O]	212
Optativas [Op]	6
Trabajo de Fin de Grado [TFG]	18
TOTAL	314

PRIMER CURSO | 69 créditos

Asignatura	Semestre	Créditos
Introducción a la Administración de Empresas [B]	1	6
Fundamentos de Contabilidad [B]	1	6
Matemática Empresarial [B]	1	6
Introducción a la Economía [B]	1	6
Tecnología de la Información en Gestión Empresarial [O]	1	3
Historia Económica Contemporánea [O]	1	3
Fundamentos de Derecho Privado Patrimonial [B]	2	6
Contabilidad para PYMES [O]	2	6
Estadística Empresarial [B]	2	6
Fundamentos de Marketing [B]	2	6
Matemática Financiera [O]	2	3
Introducción a la Dirección de Recursos Humanos [B]	2	6
Economía de los Recursos Humanos [B]	2	6

SEGUNDO CURSO | 62 créditos

Asignatura	Semestre	Créditos
Introducción a la Sociología [B]	1	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones [B]	1	6
Derecho Administrativo [O]	1	6
Derecho del Trabajo I [O]	1	4
Técnicas Estadísticas de Investigación Social [O]	1	4
Dirección Estratégica de Recursos Humanos [O]	1	6
Sociología de las Relaciones de Trabajo [B]	2	6
Historia de las Relaciones Laborales [O]	2	4
Derecho del Trabajo II [O]	2	6
Derecho de la Seguridad Social I [O]	2	6
Derecho Sindical I [O]	2	4
Economía Laboral [O]	2	4

TERCER CURSO | 62 créditos

Asignatura	Semestre	Créditos
Contabilidad de Costes [O]	1	6
Fundamentos de Finanzas [B]	1	6
Métodos de Gestión [O]	1	6
Gestión Comercial de la PYME [O]	1	6
Derecho Sindical II [O]	1	4
Derecho de la Seguridad Social II [O]	1	4
Microeconomía [B]	2	6
Fiscalidad de la Empresa [O]	2	6
Estructura y Procesos Organizativos [O]	2	6
Gestión Financiera de la PYME [O]	2	6
Análisis Contable de la Gestión Empresarial [O]	2	3
Comportamiento del Consumidor [O]	2	3

CUARTO CURSO | 66 créditos

Asignatura	Semestre	Créditos
Emprendedores y PYMES [O]	1	6
Gestión de la Calidad [O]	1	3
Gestión del Riesgo [O]	1	3
Sistemas de Gestión Integral [O]	1	6
Gestión de Proyectos Empresariales [O]	1	6
Comercio Electrónico [O]	1	6
Psicología del Conflicto y la Negociación [O]	2	6
Desarrollo de Recursos Humanos [O]	2	6
Derecho Procesal del Trabajo I [O]	2	6
Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales I [O]	2	4
Derecho Laboral Internacional y de la Unión Europea [O]	2	4
Empleo Público [O]	2	4
Economía del Bienestar [O]	2	6

QUINTO CURSO | 55 créditos

Asignatura	Semestre	Créditos
Marco Normativo de las Políticas Sociolaborales [O]	1	4
Derecho Procesal del Trabajo II [O]	1	4
Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales II [O]	1	4
Auditoría de Recursos Humanos [O]	1	4
Psicología de la Salud Laboral [O]	1	3
Prácticas Externas en Empresa [Pext]	2	12
Prácticas de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social [O]	2	6
Trabajo Fin de Grado RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS [TFG]	2	6
Trabajo Fin de Grado GESTIÓN DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS [TFG]	2	12