

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de Salamanca

Calendario de implantación

El nuevo Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Salamanca, que sustituye al de Diplomado en Relaciones Laborales (Plan 2000), comienza a implantarse, sin perjuicio del derecho a la culminación de los estudios por el plan preestablecido, en el curso 2010-2011 para los estudiantes que acceden por vez primera a la Universidad y la implantación se efectuará de modo gradual, tal y como se expone en la tabla 1.

Tabla 1. Cronograma de implantación

Año académico	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Diplomatura en Relaciones Laborales (Plan 2000)
2010/2011	Comienza la docencia del 1er curso del Grado	Se imparte docencia de 2º y 3º curso Exámenes de 1º curso
2011/2012	Se imparten 1º y 2º curso	Se imparte docencia de 3º curso Exámenes de 1º y 2º curso
2012/2013	Se imparten 1er, 2º y 3º curso	No se imparte docencia alguna. Exámenes de 2º y 3º curso
2013/2014	Se imparten 1er, 2º, 3º y 4º curso. Grado totalmente implantado	No se imparte docencia alguna Exámenes de 3º curso

Los calendarios de cese de la docencia de las asignaturas del Plan de Estudios del año 2000 son los que se describen en la tabla 1. Para los estudiantes que, habiendo iniciado sus estudios según el Plan de 2000, no los hayan concluido en los plazos de finalización de la docencia según dicho Plan, habrá dos convocatorias de exámenes en los dos cursos académicos siguientes en cada una de las asignaturas de dicho curso. En el caso de que un estudiante no haya finalizado sus estudios según el Plan de 2000 (Diplomatura en Relaciones Laborales) conforme al calendario de extinción deberá proceder a la adaptación para proseguir o finalizar sus estudios con el título de "Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos". No obstante, cualquier estudiante de la Diplomatura de Relaciones Laborales podrá solicitar la adaptación al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos antes de la extinción definitiva del Plan de 2000.

En el procedimiento de adaptación se aplicará la tabla 2 de equivalencias de las asignaturas del Plan de estudios de 2000 de la Diplomatura de Relaciones Laborales de la Universidad de Salamanca con las del nuevo Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:

Tabla 2. Equivalencias entre las asignaturas de la Diplomatura en Relaciones Laborales (Plan 2000) y las del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Diplomatura en Relaciones Laborales (Plan 2000)		Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	
Asignatura	Créd. LRU	Asignatura	Créd. ECTS
Derecho del Trabajo I	6	Derecho del Trabajo I	4
Derecho del Trabajo II	9	Derecho del Trabajo II	6
Elementos del Derecho Privado	6	Introducción al Derecho Civil	4
		Introducción al Derecho Mercantil	4
Derecho Constitucional	6	Introducción al Derecho Constitucional	4
Historia Social y Política Contemporánea	6	Historia Social Contemporánea	6
Organización de Empresas	9	Fundamentos de Organización de Empresas	6
Estadística y Técnicas de Investigación Social	9	Estadística	6
		Técnicas Estadísticas de Investigación Social	4
Sociología General	6	Introducción a la Sociología	6
Contabilidad	6	Contabilidad	6
Economía	6	Economía	6
Derecho de la Seguridad Social	12	Derecho de la Seguridad Social I	6
		Derecho de la Seguridad Social II	4
Derecho Sindical	10	Derecho Sindical I	4
		Derecho Sindical II	4
Organización y Métodos de Trabajo	6	Organización y Métodos de Trabajo	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	9	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6
Derecho Procesal Laboral	6	Derecho Procesal del Trabajo I	6
Dirección y Gestión del Personal	10	Introducción a la Dirección de Recursos Humanos	6
		Desarrollo de Recursos Humanos	6
Derecho Administrativo	6	Derecho Administrativo	6
Prácticas de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social	6	Prácticas de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social	6
Prácticas de Organización de Empresas	6	Asesoría Económica de PYMES	3
		Diseño de Proyectos	3
Seguridad en el Trabajo y Salud Laboral	12	Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales I	4
		Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales II	4
Estructura Económica Española	9	Estructura Económica Española	6
Sociología del Trabajo	9	Sociología de las Relaciones de Trabajo	6
Gestión Financiera	6	Gestión Financiera	4
Análisis Contable	6	Análisis de la Información Financiera	4
Economía Laboral	4,5	Economía Laboral	4
Historia de las Relaciones Laborales	4,5	Historia de las Relaciones Laborales	4
Derecho de las Cooperativas y Sociedades Anónimas Laborales	6	Derecho del Trabajo Autónomo y de la Economía Social	4
Derecho Tributario	6	Fiscalidad en la Empresa	4
Servicios Sociales	4,5	Marco Normativo de las Políticas Sociolaborales	4
Derecho Penal Laboral	9	Derecho Penal del Trabajo	4
Derecho de la Función Pública	6	Empleo Público	4
Derecho Laboral Internacional	4,5	Derecho Laboral Internacional y de la Unión Europea	4
Prácticas de Empresa	10	Prácticas de Empresa	12