

4. Planificación de las enseñanzas

Código del plan de estudios: 1315

4.1 Estructura básica de las enseñanzas

Tipos de materia		Nº créditos ECTS
Ob	Obligatorias	50
Op	Optativas	0
PE	Prácticas Externas	0
TFM	Trabajo Fin de Máster (obligatorio en Máster)	10
	Créditos totales	60

4.2 Organización temporal de las asignaturas

PRIMER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
207704	1.- Introducción a la consultoría y coaching ejecutivo	Obligatoria(OB)	5	Primero
207705	2.- Organización de la consultoría. Emprendimiento de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
207706	3.- La oferta de servicios de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
207707	4.- Plan global del proyecto de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
207708	5.- Gestión del proyecto de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
207709	6.- Protocolos de consultoría. Consultoría en emprendimiento.	Obligatoria(OB)	5	Primero
Total ECTS			30	



SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
207710	07.- Desarrollo de competencias como consultor	Obligatoria(OB)	5	Primero
207711	08.- Técnicas fundamentales para el consultor	Obligatoria(OB)	5	Primero
207712	09.- Marco general del trabajo de coaching ejecutivo	Obligatoria(OB)	5	Primero
207713	10.- Herramientas claves del coaching ejecutivo	Obligatoria(OB)	5	Primero
207714	11.- Trabajo fin de máster	Trabajo Fin de Título (TFT)	10	Primero
Total ECTS			30	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

SEGUNDO CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

ANUALES				
---------	--	--	--	--



Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

TERCER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

4.3 Estructura en base a itinerarios formativos (si los hubiese)

Bo procede.

4.4 Descripción detallada de las asignaturas

ASIGNATURAS PRIMER CURSO

Asignatura: 1.- Introducción a la consultoría y coaching ejecutivo				Código: 207704	
Carácter: Obligatoria(OB)		ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición: Español					
Porcentajes de modalidad de impartición					
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 					
Profesores					
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos	
José Carlos	Sánchez García		Interno	5	
Resultados de aprendizaje previstos					
Tipo de resultado	Descripción	Código			
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG2, CG3 Específicas: CE1, CE2, CE6, CE7				
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento del marco general de trabajo para intervenir en emprendimientos y organizaciones mediante servicios de consultoría y coaching ejecutivo.				
Tabla de evaluación					
Prueba	Tipo	% Ponderado			
Pruebas escritas	Final	60			
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40			
Descripción de contenidos					
<ul style="list-style-type: none"> • Tendencias y marco general de trabajo. • Análisis del mercado de la consultoría en distintos países. • Consultoría, cambios y cultura de la empresa. • Nuevos modelos de consultoría. Innovación en la consultoría. • La necesidad de nuevos enfoques económicos, empresariales y de consultoría. • Relación entre la Consultoría y el Coaching ejecutivo. • Consultoría en Emprendimiento. 					

Asignatura: 2.- Organización de la consultoría. Emprendimiento de consultoría | **Código: 207705****Carácter:** Obligatoria(OB) **ECTS:** 5 **Curso:** Primero **Cuatrimestre:** Primero**Idiomas de impartición:** Español**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Clara Maria	Freire Margaça		Interno	5

Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CG2, CG4 Específicas: CE1, CE3, CE5	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de las estrategias y modelos existentes para el desarrollo de un emprendimiento de consultoría.	

Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

Descripción de contenidos

- Estrategia de la empresa consultora.
- La consultoría como negocio. Estrategia y modelos.
- Nuevos modelos para el desarrollo de una consultora.
- Dirección y organización de una consultora.
- Naturaleza, objeto, características y límites de la consultoría de empresa.
- Estructura organizacional: procesos, funciones, tareas y personal.

Asignatura: 3.- La oferta de servicios de consultoría**Código:** 207706**Carácter:** Obligatoria(OB)**ECTS:** 5**Curso:** Primero**Cuatrimestre:** Primero**Idiomas de impartición:** Español**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Rafael	Sancho Zamora		Externo	5
José Carlos	Sánchez García		Interno	0

Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CG1, CG2, CG3, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE5,CE6, CE7, CE8, CE9	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento detallado para el diseño y desarrollo de los productos y servicios ofertados por un emprendimiento de consultoría.	

Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

Descripción de contenidos

- El servicio de consultoría.
- Diseño de productos y servicios de consultoría innovadores.
- Análisis y definición de mercado objetivo.
- Marketing y comercialización de los servicios y productos de consultoría.
- Comunicación y publicidad de la consultora.
- Marca e imagen corporativa.
- Relaciones entre consultores y clientes.

Asignatura: 4.- Plan global del proyecto de consultoría		Código: 207707		
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Daniel	Pavón Piscitello		Externo	5
José Carlos	Sánchez García		Interno	0
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB10, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE5			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento sobre el abordaje inicial y la planificación general de un proyecto de consultoría.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40		
Pruebas escritas	Final	60		
Descripción de contenidos				
<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico preliminar de emprendimiento u organización. • Análisis del Plan Estratégico. • Análisis de Indicadores y Objetivos principales. Tablero de Comando. • Relación Visión, Misión, Objetivos, Procesos y Proyectos. • Planteamiento inicial. • Justificación de la viabilidad del proyecto • Formulación y aprobación de los objetivos del proyecto • Presentación de la propuesta al cliente 				



Asignatura: 5.- Gestión del proyecto de consultoría		Código: 207708		
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Fernando Luis	Pioli		Externo	5
José Carlos	Sánchez García		Interno	0
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB10, CG2, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE7			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimientos específicos sobre la gestión de un proyecto de consultoría.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40		
Pruebas escritas	Final	60		
Descripción de contenidos				
<ul style="list-style-type: none"> • Metodologías de proyectos de consultoría. • Primeros contactos consultor-cliente. • Contrato consultor-cliente • Constitución del equipo del proyecto • Seguimiento y control de la ejecución. • Informes. • Finalización y cierre del proyecto • Gestión económica y análisis de rentabilidad de los proyectos de consultoría 				

Asignatura: 6.- Protocolos de consultoría. Consultoría en emprendimiento.		Código: 207709		
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
María José	Sánchez Santos		Externo	5
José Carlos	Sánchez García		Interno	0
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG3, CG5 Específicas: CE1, CE4, CE8			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento específico para la aplicación de protocolos de consultoría en emprendimientos y organizaciones en general.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Pruebas escritas	Final	60		
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40		
Descripción de contenidos				
* Proceso de consultoría. Marco de Trabajo. * Modelos de consultoría interna y externa. Alcances y limitaciones. * Principales protocolos para la intervención en la empresa. * Tendencias en protocolos de consultoría. Análisis de casos.				

Asignatura: 07.- Desarrollo de competencias como consultor			Código: 207710	
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Manuel	Bernales Pacheco		Externo	5
José Carlos	Sánchez García		Interno	0
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG3, CG5 Específicas: CE2, CE4, CE7			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento y desarrollo de las competencias necesarias para el trabajo de consultor.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40		
Pruebas escritas	Final	60		
Descripción de contenidos				
<ul style="list-style-type: none"> • El consultor. Marco general de trabajo. • Características y roles del consultor. • Desarrollo de competencias como consultor. • Herramientas prácticas para la intervención en emprendimientos. • Metodologías y Modelos de Intervención. • Profesionalidad y ética del consultor de empresa. 				

Asignatura: 08.- Técnicas fundamentales para el consultor			Código: 207711	
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Jimmy	Pons Capó		Externo	5
José Carlos	Sánchez García		Interno	0
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB9, CB10, CG1. Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE7, CE9, C10			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de técnicas fundamentales para el desarrollo de proyectos de consultoría en emprendimientos y organizaciones en general.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40		
Pruebas escritas	Final	60		
Descripción de contenidos				
<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de las técnicas fundamentales como consultor. • Presentaciones eficaces. • Utilización eficaz del tiempo. • Dirección de reuniones. • Análisis de problemas. • Técnicas de negociación y resolución de conflictos. • Marcos de implementación. Análisis comparativos. • Últimas tendencias en técnicas aplicadas a la consultoría. 				

Asignatura: 09.- Marco general del trabajo de coaching ejecutivo	Código: 207712
---	-----------------------

Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo
Idiomas de impartición: Español			
Porcentajes de modalidad de impartición			
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 			

Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Miguel Ángel	López Trujillo		Externo	2.5
MIGUEL	GARCÍA-CESTO ROMERO		Externo	2.5
José Carlos	Sánchez García		Interno	0

Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB10, CG1 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE5, CE6, CE8, CE10	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento sobre el coaching ejecutivo y su ámbito de intervención en los emprendimientos y organizaciones en general.	

Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

Descripción de contenidos

- El coaching ejecutivo.
- Marco general de trabajo y nuevos modelos de intervención.
- La esencia y el sentido del coaching ejecutivo en la empresa.
- Impacto y contribución en el rendimiento organizativo.
- Formalización de la relación de Coaching entre las partes involucradas.
- Mejores prácticas. Modelos comparativos.
- Conclusiones generales.

Asignatura: 10.- Herramientas claves del coaching ejecutivo			Código: 207713	
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 5	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
CASANDRA	PABLOS GABRIEL		Interno	5
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB10, CG1, CG4 Específicas: CE1, CE3, CE4, CE7, CE8, CE9, CE10			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de los principales procesos y herramientas para el desarrollo del coaching ejecutivo. Ámbitos de aplicación.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40		
Pruebas escritas	Final	60		
Descripción de contenidos				
<ul style="list-style-type: none"> • Tendencias del Coaching Ejecutivo. • Procesos de Coaching Ejecutivo y modelos de intervención. • Competencias del Coach Ejecutivo. • Herramientas específicas para el Coaching ejecutivo. • Plan para la consecución de los objetivos del Coaching ejecutivo. • Nuevas tendencias en la implementación de procesos de coaching ejecutivo. • Modelos comparativos. • Conclusiones. 				

Asignatura: 11.- Trabajo fin de máster			Código: 207714	
Carácter: Trabajo Fin de Título (TFT) Segundo	ECTS: 10	Curso: Primero	Cuatrimestre:	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Giuseppina Maria	Cardella		Interno	0
Clara Maria	Freire Margaça		Interno	0
José Carlos	Sánchez García		Interno	0
Brizeida Raquel	Hernández Sánchez		Externo	0
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Habilidades o Destrezas (HD)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CG3 Específicas: CE1, CE3, CE4, CE5, CE6, CE8, CE10			
Habilidades o Destrezas (HD)	Realización adecuada del proyecto de acuerdo a los contenidos adquiridos en los módulos anteriores.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40		
Pruebas escritas	Final	60		
Descripción de contenidos				
<ul style="list-style-type: none"> • Líneas de Trabajo: o Trabajos de consultoría / coaching en emprendimiento u organización. o Trabajos de desarrollo de unidad de consultoría / coaching. o Trabajos de consultoría / coaching para desarrollo emprendedor en contextos regionales, municipales o institucionales o Trabajos de investigación relacionados con la consultoría / coaching. 				



ASIGNATURAS SEGUNDO CURSO (si lo hubiera)

ASIGNATURAS TERCER CURSO (si lo hubiera)

4.5 Actividades y metodologías docentes

Metodologías activas, online tanto sincrónicas como asincrónicas.

Y a través de la plataforma virtual:

<https://doinglobal.instructure.com/>

4.6 Calendario de comienzo y fin del programa

4.6.1 Duración del programa en meses: 10

4.6.2 Fechas de inicio

Primer edición: Entre 15 de septiembre y 15 de diciembre

- Del 14-10-2025 al 24-07-2026

Segunda edición: Entre 15 de febrero y 15 de mayo

- Del 28-04-2025 al 06-03-2026

4.6.3 Número de ediciones: 1